|  |  |
| --- | --- |
| NOMBRE COMPLETO DEL SERVIDOR PÚBLICO: | CÉDULA: |
| DEPENDENCIA DONDE LABORÓ: | CARGO: |
| RETIRO  | VACANCIATEMPORAL[[1]](#footnote-1) | RETIRO POR MUERTE | RETIRO POR ABANDONO DE CARGO  |
| SEPARACIÓN DEL CARGO POR MÁS DE SESENTA (60) DÍAS HÁBILES.  | OTRA:  |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

FECHA EFECTIVA DEL RETIRO DEL SERVICIO (DD-MM-AA) :  |
| OBSERVACIONES: |
|  |  |  |
| **Jefe inmediato o servidor público delegado por el Contralor de Bogotá D.C.** |
|

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Presentó formato PGTH-21-01: acta entrega del puesto | **SI** |  | **NO** |  |  |
| Presentó soportes[[2]](#footnote-2) | **SI** |  | **NO** |  |  |
| Realizó evaluaciones del desempeño[[3]](#footnote-3) | **SI** |  | **NO** |  |  |

Observaciones\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Certifico que el servidor público referido en este formato presentó los documentos antes descritos correspondientes a la entrega del puesto de trabajo de conformidad a la normatividad vigente.Nombre**[[4]](#footnote-4)** Cargo Firma Fecha: |
| **Área de almacén - Subdirección de Recursos Materiales – Dirección Administrativa y Financiera** |
| Certifico que al servidor público referido en este formato se le ha verificado el inventario físico individual, evidenciando que no tiene ningún elemento a cargo.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  **SI** |  |  **NO** |  |  |

Observaciones\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nombre Cargo Firma Fecha: |
| **Área de tesorería – Subdirección Financiera - Dirección Administrativa y Financiera** |
| Certifico que al servidor público referido en este formato, le fueron revisados los saldos pendientes con la Entidad, en lo relacionado con esta dependencia

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  **SI** |  |  **NO** |  |  |

Observaciones\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Nombre Cargo Firma Fecha: |
| **Subdirección de gestión de la información – Dirección de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones** |
| Certifico que al servidor público referido en este formato se le han cancelado o suspendido los usuarios de red, aplicativos y demás sistemas de información de la Entidad.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  **SI** |  |  **NO** |  |  |

Observaciones\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Nombre Cargo Firma Fecha: |
| **Subdirección de bienestar social – Dirección de Talento Humano** |
| Certifico que al servidor público referido en este formato se le ha programado la cita correspondiente al examen de egreso de acuerdo con la normativa vigente.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  SI |  |  NO |  |  |

Observaciones: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Nombre Cargo Firma Fecha: |

|  |
| --- |
| **Subdirección de Carrera Administrativa – Dirección de Talento Humano** |
|

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Evaluación del Desempeño Laboral o Acuerdo de Gestión debidamente diligenciado y firmado  | **SI** |  | **NO** |  |  |
| Las evaluaciones de desempeño de los servidores públicos a su cargo. | **SI** |  | **NO** |  |  |

Observaciones\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_En cumplimiento al PGTH-05 Procedimiento para la Evaluación de la Gestión de los Servidores Públicos vigente, certifico que el servidor público referido en este formato presentó los documentos señalados.Nombre Cargo Firma Fecha: |
| **Subdirección de Gestión de Talento Humano – Dirección de Talento Humano** |
|

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Presentó PGTH-21-01: Acta Entrega del Puesto |  |  |  | **SI** |  | **NO** |  |
| Devolvió carné |  |  |  | **SI** |  | **NO** |  |
| Presentó declaración de bienes y rentas |  |  |  | **SI** |  | **NO** |  |
| Presentó informe de gestión[[5]](#footnote-5) |  |  |  | **SI** |  | **NO** |  |

Observaciones\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Certifico que se recibió y validó la información correspondiente a la entrega del puesto de trabajo del servidor público referido en este formato de conformidad con la normatividad vigente.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Fecha No. Folios Nombre del servidor público responsable Firma   |
| **Subdirector de Gestión de Talento Humano – Dirección de Talento Humano** |
| Certifico que se validó la información correspondiente a la entrega del puesto de trabajo del servidor público referido en este formato de conformidad con la normativa vigente.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Fecha No. Folios Nombre de Subdirector Técnico de Gestión de Talento Humano. Firma   |

1. En caso de declararse la vacancia definitiva del empleo del cual es titular el servidor público, no será necesario realizar el procedimiento de entrega del puesto de trabajo por retiro [↑](#footnote-ref-1)
2. Los soportes del Formato PGTH-21-01, deberán reposar en la Dependencia donde se encontraba adscrito el servidor público que está realizando el proceso de Entrega del Puesto de Trabajo [↑](#footnote-ref-2)
3. Los servidores públicos del nivel directivo deberán efectuar su acuerdo de gestión y la evaluación de desempeño de los servidores a su cargo, de igual manera los servidores en proceso de desvinculación deberán actuar conforme a lo establecido en el Procedimiento para la Evaluación de la Gestión de los Servidores Públicos PGTH-05, vigente. [↑](#footnote-ref-3)
4. No aplica la firma del jefe inmediato, para el caso de entrega del puesto de trabajo del Contralor de Bogotá, D.C. [↑](#footnote-ref-4)
5. Solo aplica para Director, Jefe de Oficina, Contralor Auxiliar y Contralor de Bogotá D.C. [↑](#footnote-ref-5)